



НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО И НАУЧНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АГРАРНОГО ПРОИЗВОДСТВА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Воротников И.Л., д.э.н., ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ им. Н.И. Вавилова

Представлены основные направления развития кадрового и научного потенциала аграрного производства Саратовской области. Приводятся сведения об участии ученых и специалистов аграрного университета в подготовке кадров для отрасли. Выявлены основные направления развития аграрной науки и образования в контексте реализации национальных проектов и программ развития отрасли. Приводятся сведения о нормативных документах, разработанных учеными университета в целях поддержки развития кадрового потенциала отрасли.

Ключевые слова: кадры, наука, агропромышленный комплекс, сельское хозяйство, потенциал, Саратовская область.

DIRECTIONS OF DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES AND SCIENTIFIC SUPPORT OF AGRARIAN PRODUCTION IN THE SARATOV REGION

Vorotnikov I.L., doctor of economic sciences,
Saratov state agrarian university named after N.I. Vavilov

The main directions of the development of human resources and scientific potential of agricultural production in the Saratov region are presented. It is provided information on the participation of scientists and specialists of an agricultural university in personnel training for the industry. The main directions of the development of agricultural science and education in the context of the implementation of national projects and programs for the development of the industry are identified. Information on regulatory documents developed by scientists of the university in order to support the development of personnel potential of the industry is provided.

Keywords: personnel, science, agro-industrial complex, agriculture, potential, Saratov region.

Введение.

В настоящее время большое внимание уделяется развитию аграрной науки и образования [1–4]. Согласно указу Президента Российской Федерации от 21.07.2016 г. № 350 «О мерах по реализации государственной научно-технической политики в интересах развития сельского хозяйства» выделены приоритетные направления развития аграрной отрасли [5]. Разработана и утверждена Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства на 2017–2025 гг., согласно которой осуществляется реализация отдельных подпрограмм в сфере растениеводства, животноводства, пищевой и перерабатывающей промышленности. Реализуются приоритетные национальные проекты «Образование» и «Наука».

Министерством сельского хозяйства Российской Федерации подготовлен проект отраслевой программы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2020–2024 годы», согласно которому особое внимание уделяется послевузовскому профессиональному образованию и переподготовке кадров.

Саратовский государственный аграрный университет сегодня является лидером аграрного образования и науки. Университет реализует многоуровневую систему непрерывного профессионального образования: среднего профессионального образования, высшего образования, в том числе бакалавриат, специалитет, магистратура и программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, а также программы дополнительного образования. Образовательные программы среднего профессионального образования реализуются в Финансово-технологическом колледже, Краснокутском, Марксовском и Пугачевском филиалах университета.



Цель исследования.

Обосновать приоритетные направления развития кадрового и научного обеспечения аграрного производства Саратовской области

Методы исследования.

При подготовке статьи применялись методы теоретического познания – дедукция, индукция, монографический, расчетно-конструктивный, статистический и системный подходы. В ходе исследований также применялись метод сценариев, метод многокритериальной оценки, экспертной оценки, а также математический и статистический анализ, использовались методы форсайт-прогнозирования, управление на основе данных, междисциплинарное взаимодействие, анализировались сквозные технологии национальной технологической инициативы и др.

Результаты исследования.

Актуальной проблемой в растениеводстве остается дефицит работников массовых профессий, а именно квалифицированных трактористов-машинистов, комбайнеров и гидротехников. Саратовскому государственному аграрному университету им. Н.И. Вавилова (СГАУ) удалось сохранить среднее профессиональное образование в четырех техникумах – Марксовском, Краснокутском, Пугачевском и Саратовском. В университете последовательно реализуется многоуровневая система непрерывного профессионального образования: школьник – бакалавр – магистр – аспирант. В ряде муниципальных районов Саратовской области открыты профильные лицейские классы. СГАУ является всероссийской площадкой конкурса Агро НТИ-2019 в Приволжском федеральном округе и площадкой регионального чемпионата World Skills Russia по направлению агроинженерия. Студенческие отряды СГАУ ежегодно участвуют в посевных и уборочных кампаниях в районах области, а также в университетском предприятии УНПО «Поволжье».

В настоящее время наблюдается постепенное старение не только сельских тружеников, но и специалистов среднего звена и руководителей. Так, в стадию предпенсионного и пенсионного возраста вступило почти 2/3 работников отрасли.

К сожалению, многие руководители и специалисты не всегда имеют профильное аграрное образование, хотя в обществе устойчиво формируется мнение о переизбытке подготовки кадров по аграрным специальностям. В целом обеспечение специалистов аграрного профиля в среднем по России составляет только 0,6. Сельскохозяйственные и перерабатывающие предприятия не достаточно эффективно используют целевой прием на профильные специальности по следующим направлениям: агрономия, инженерия, зоотехния и ветеринария. Крайне мало прямых договоров с сельскохозяйственными предприятиями на платную подготовку кадров.

Университет последовательно развивает сеть 20 учебно-базовых хозяйств. На 2019 г. согласно государственной программе «Комплексное развитие сельскохозяйственных территорий» заложена компенсация затрат на подготовку кадров и практическое обучение. При поддержке минсельхоза Саратовской области СГАУ сформировал перечень таких предприятий и на 2020 г. запланировано предоставление субсидий в размере около 5 млн руб. на эти цели.

В условиях цифровизации всех сфер деятельности знания устаревают очень быстро, поэтому особое значение имеет повышение квалификации и переподготовка кадров как минимум каждые 3–5 лет. В зимний период СГАУ совместно с минсельхозом Саратовской области объявляет подобные программы для работников администрации, специалистов и руководителей сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. В целях подготовки работников к инновационной деятельности в университете функционирует информационно-консультационная служба, которая по заявкам предприятий проводит консультации и мастер-классы по таким проектам, как начинающие фермеры и семейные фермы, кооперативы, стартапы и т.д.

По нашему мнению, необходимо возрождение программы подготовки и трудоустройства кадрового резерва руководителей и специалистов агропродовольственного комплекса



Саратовской области. Следует отметить, что был значительно повышен уровень трудоустройства на селе за счет принятия закона о господдержке кадрового потенциала АПК Саратовской области, целями которого является повышение привлекательности агропромышленного комплекса области для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Так, молодые специалисты, окончившие профессиональные образовательные организации, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 150 тыс. руб., а молодые специалисты, окончившие образовательные организации высшего образования, – 320 тыс. руб. Ежегодно такую поддержку получают более 100 выпускников.

В Саратовской области уже более 20 лет успешно функционирует ассоциация «Аграрное образование и наука», объединяющая ведущих ученых аграрного университета, НИИ региона и сельхозтоваропроизводителей. Так, на полях УНПО «Поволжье» СГАУ 28 июня 2019 г. проходил день поля Саратовского ГАУ с участием проректоров по науке аграрных вузов России, где был отмечен высокий уровень организации растениеводства и научно-образовательной деятельности. В УНПО «Поволжье» был заложен участок экспериментального семеноводства, в том числе и на орошаемых площадях. Планируется получать семена зерновых, технических и кормовых культур высших репродукций. Другим перспективным научным направлением является разработка и внедрение серии комбинированных почвообрабатывающих орудий и дождевальной машины «Каскад».

В 2019 г. машинно-тракторный парк УНПО «Поволжье» был переведен на систему цифрового управления на основе программы Агросигнал. Лаборатория качества университета эффективно проводит анализ ГСМ по заказам сельскохозяйственных предприятий.

В ближайшей перспективе необходимо сформировать на базе УНПО «Поволжье» семеноводческое хозяйство межрегионального уровня, которое станет полигоном для научных экспериментов и практических внедрений. На федеральном уровне назрела необходимость принятия программы стимулирования трудоустройства выпускников аграрного профиля подобно сельским врачам и реализации повышения квалификации кадров АПК.

Выводы.

Сегодня аграрный университет – это социально-ориентированная организация, которая помимо образовательных и научных задач решает и задачи, связанные с благоустройством, спортивной и культурно-массовой работой.

Основными направлениями развития кадрового и научного обеспечения аграрного производства Саратовской области являются:

- обеспечение кадрами высшей квалификации;
- популяризация высшего образования аграрного профиля;
- выявление и развитие у обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего общего образования, творческих способностей и интереса к научной деятельности;
- создание условий для интеллектуального развития, поддержки одаренных детей, обучающихся в образовательных организациях сельских поселений, в том числе оказание содействия им в профессиональной ориентации и продолжении образования;
- пропаганда научных знаний;
- выполнение хозяйственных договоров по заказу хозяйствующих субъектов агропромышленного комплекса муниципальных районов области;
- деятельность информационно-консультационной службы университета;
- содействие благоустройству, участие в проведении спортивно-массовых, просветительских и культурных мероприятий.

По итогам проведенных мероприятий приняты следующие нормативные акты:

- Закон Саратовской области «О механизме дифференцированного распределения государственной поддержки сельскохозяйственных товаропроизводителей в Саратовской области», который предусматривает выделение на территории области семи природно-климатических микрорайонов, а также введение механизма дифференцированного распределения



государственной поддержки (несвязка) между сельхозтоваропроизводителями в зависимости от природно-климатических и организационно-экономических условий хозяйствования;

- Закон Саратовской области «О внесении изменений в статью 3 Закона Саратовской области «О государственной поддержке производства и реализации сельскохозяйственной продукции в Саратовской области». Закон создан в целях распространения правового статуса субъектов государственной поддержки на научные организации, профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования Саратовской области, которые осуществляют подготовку кадров в области сельского хозяйства и имеют в своей структуре учебные, учебно-опытные и учебно-производственные подразделения и в процессе своей деятельности осуществляют производство сельскохозяйственной продукции, ее первичную и последующую переработку в соответствии с перечнем, указанным в ФЗ «О развитии сельского хозяйства»;

- Закон Саратовской области «О внесении изменений в Закон Саратовской области «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области», который устанавливает перечень наиболее востребованных должностей в агропромышленном комплексе области, отменяет ежегодное денежное пособие и увеличивает размера единовременной денежной выплаты, что позволит молодым специалистам, работающим в сельской местности получить финансовую поддержку одновременно и использовать ее для решения жилищных, бытовых и других проблем.

Список литературы:

1. Конкурентоспособность агропродовольственного комплекса России в условиях глобальных вызовов / А.А. Анфиногентова [и др.]. – Саратов: Амирит. – 403 с.
2. Воротников И.Л. Проблемы и перспективы развития аграрного образования и науки // Островские чтения. – 2017. – № 1. – С. 16–18.
3. Глебов И.П., Черненко Е.В. Формирование кадровой политики в АПК РФ // Аграрная наука в XXI веке: проблемы и перспективы: материалы VII Всерос. науч.-практ. конф. – Саратов, 2013. – С. 325–327.
4. Глебов И.П., Черненко Е.В. Кадровый аспект современной аграрной политики // Актуальные проблемы и перспективы развития АПК в связи с вступлением в ВТО: российский и международный опыт: материалы Междунар. науч.-практ. конф. / под ред. И.П. Глебова; ФГБОУ ВПО Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И. Вавилова. – Саратов, 2013. – С. 40–47.
5. Воротников И.Л. Модернизация научно-инновационной деятельности вузов в соответствии со стратегией научно-технологического развития российской федерации и указом президента от 21.07.2016 г. № 350 «О мерах по реализации научно-технической политики в интересах развития сельского хозяйства» // Повышение эффективности научно-исследовательской деятельности аграрных вузов в целях реализации федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017–2025 годы: материалы Всероссийского семинара-совещания проректоров по научной работе вузов Минсельхоза России. – Саратов, 2017. – С. 13–17.